



Národná cena kariérového poradenstva 2023

Anotácie príspevkov

ZOZNAM SÚŤAŽNÝCH PRÍSPEVKOV

- 1. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné:** Priprav sa na štart svojej kariéry
- 2. BKS Úspech & Newport Group & Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny:**
COMPASS Inclusive! - Úprava BILANCIE KOMPETENCIÍ na základe francúzskeho modelu na zvýšenie zamestnateľnosti osôb so zdravotným postihnutím
- 3. Obchodná akadémia Považská Bystrica:** Interview Day - Okrúhle stoly
- 4. Miriam Lidajová:** Aplikácia Zákonníka práce v praxi
- 5. Gymnázium, Šrobárova 1, Košice:**
V koži Šrobárčana – inovatívne aktivity pre žiakov ZŠ
- 6. Gymnázium, Šrobárova 1, Košice:**
Kam po strednej? (Kariérové poradenstvo na Šrobárke)
- 7. Pavel Žiaran:** Zisťovanie autentickej kariérovej motivácie pomocou merania elektrickej vodivosti pokožky alebo princíp detektoru lži v službách kariérového poradenstva
- 8. Pracujúce mamy & Federika Plesník:**
Online kurz „Spokojná v práci“ pre ženy, ktoré sa pracovne hľadajú
- 9. Gymnázium V. B. Nedožerského Prievidza:**
Mapovanie kariérovej cesty žiaka pomocou elektronického portfólia
- 10. Centrum poradenstva a prevencie Veľký Krtíš a Regionálne centrum kariéry BBSK Veľký Krtíš:** “REMESLÁ OŽÍVAJÚ” - pátranie po zručnostiach žiakov základných škôl a oživenie remesiel vo veľkokrtíšskom regióne
- 11. Centrum poradenstva a prevencie Banská Štiavnica:**
ZRUČNOSTI BUDÚCNOSTI - interaktívny kariérový deň
- 12. NextStep Science, o.z.:** NextStep Science Conference
- 13. Štátny inštitút odborného vzdelávania – Národné centrum Europass:** EUROPASS – váš sprievodca kariérou
- 14. Prognostický ústav Centra spoločenských a psychologických vied SAV:** Vedecká publikácia Spolupráca ruže prináša: Sonda do pracovnej integrácie osôb s viacnásobným znevýhodnením v období koronakrízy
- 15. ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n.o.:**
Tranzitná prax – cesta k zamestnaniu
- 16. Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť – Veľký Meder:**
Posilnenie kapacít na podporu aktívneho starnutia v 21. storočí - Program rovesníckeho mentoringu pre osoby staršie ako 50 rokov
- 17. Asociácia lektorov a kariérnych poradcov:** Môj projekt celoživotného vzdelávania
- 18. Regionálne centrum kariéry Banská Bystrica:** Zober kariéru do vlastných rúk
- 19. Centrum poradenstva a prevencie Košice:** Ja, môj rozvoj a moje ďalšie smerovanie (zavádzanie inovatívneho rozvojového programu pre žiakov stredných škôl)
- 20. Centrum poradenstva a prevencie Martin:** Urob správne rozhodnutie – komplexný program kariérového poradenstva pre žiakov základných škôl

21. Centrum poradenstva a prevencie Tvrdošín:

Preventívny program pre 7. ročník ZŠ – Objav svoj potenciál

22. Národný inštitút vzdelávania a mládeže:

Program špecializačného vzdelávania Kariérový poradca

23. OZ Kariérna akadémia: Cesta hrdinu – Kariérna príručka

24. Katarína Ciprusová: Deň otvorených dverí na ZŠ Margecany

25. Stredná odborná škola technická, Volgogradská 1, Prešov: Otvorené dielne

26. Stredná zdravotnícka škola Michalovce:

Deň strednej zdravotníckej školy v Michalovciach

27. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen: Implementácia metódy assesment center v činnosti úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

28. Stredná odborná škola obchodu a služieb, Nové Mesto nad Váhom:

Týždeň kariéry na SOŠOaS

29. Slovenská asociácia age managementu:

Projekt Erasmus+ Work Ability Management

30. Rozvojová agentúra Banskobystrického samosprávneho kraj:

SPACE - Overenie modelu centier práce s mládežou v BBSK

31. Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie:

Komplexná implementácia inovácii v KVaKP do vzdelávacieho a poradenského systému prostredníctvom aktivít NP Štandardy

1. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné

Priprav sa na štart svojej kariéry

Cieľom aktivít ÚPSVaR Humenné je pomôcť žiakom lepšie pochopiť seba samých a ukázať dôležitosť prepojenia medzi štúdiom a jeho ďalšou budúcnosťou. K tematickým okruhom, ktorým v programe "Priprav sa na štart svojej kariéry" venujú pozornosť, patria význam trhu práce, tímová spolupráca, identifikácia rôznych povolání, príprava na pracovný pohovor či schopnosť zvládať konflikty. Tieto aktivity sú realizované pre žiakov 4 humenských stredných škôl v rámci preventívneho poradenstva s časovou dotáciou 2 vyučovacie hodiny v každej triede za školský rok.

2. BKS Úspech & Newport Group & Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

COMPASS Inclusive! - Úprava BILANCIE KOMPETENCIÍ na základe francúzskeho modelu na zvýšenie zamestnateľnosti osôb so zdravotným postihnutím

Cieľom projektu bola adaptácia francúzskeho modelu Bilancie kompetencií tak, aby vyhovela cieľovej skupine uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím (telesným) ako najohrozenejšej skupine nezamestnanosťou a zohľadnil špecifické potreby postihnutia. Model využíva hodnotenie kompetencií získaných vo formálnom a neformálnom kontexte, klientov vedie k vypracovaniu realistického kariérového cieľa a akčného plánu a aktivizuje ich.

3. Obchodná akadémia Považská Bystrica

Interview Day - Okrúhle stoly

Aktivita Interview Day priblížila budúcim maturantom Obchodnej akadémie reálny život v oblasti financií, poisťovníctva, obchodu, samosprávy a práce v zahraničí prostredníctvom prezentácií 8 zamestnávateľov. Prostredníctvom 20 minútových pohovorov poskytl informácie o zručnostiach, na ktoré sa kladie dôraz pri výbere zamestnancov, a o voľných pracovných pozíciách.

4. Miriam Lidajová

Aplikácia Zákonníka práce v praxi

Aktivita je zameraná na aplikáciu ustanovení Zákonníka práce v praxi. Cieľom je upútať žiakov a motivovať ich k práci tým, že sa v školskej lavici stretnú so situáciami, ktoré vychádzajú z ich budúceho pracovného života. Žiaci si vyskúšajú na reálnych prípadových štúdiách, či vedia situáciu správne vyriešiť a dodržať ustanovenia zákona. Je vhodná pre žiakov strednej školy alebo uchádzačov o zamestnanie na zlepšenie ich vedomostí v oblasti pracovno-právnych vzťahov a môže byť realizovaná ako prednáška, skupinová práca, neformálne vzdelávanie, napr. rovesnícke učenie alebo štyri rohy.

5. **Gymnázium, Šrobárova 1, Košice**

V koži Šrobárčana – inovatívne aktivity pre žiakov ZŠ

Projekt pozostáva zo série aktivít určených pre žiakov ôsmeho a deviateho ročníka základných škôl, ktorí uvažujú o štúdiu na tomto gymnáziu. Ich cieľom je ukázať žiakom spôsob vzdelávania vrátane mimoškolských aktivít, čo im následne zjednoduší rozhodovanie. Do realizácie aktivít sú zapojení samotní žiaci gymnázia. Súčasťou programu je aj možnosť vyskúšať si prijímacie skúšky „nanečisto“.

6. **Gymnázium, Šrobárova 1, Košice**

Kam po strednej? (Kariérové poradenstvo na Šrobárke)

Zmyslom príspevku „Kam po strednej?“ je príprava žiakov na ich vstup na trh práce. Cieľom je pomôcť im zorientovať sa v ich schopnostiach a v množstve možností. Organizujú a zapájajú sa do rôznych aktivít (workshopy, diskusie, besedy, veľtrhy a výstavy), pozývajú si do školy rôznych expertov a zástupcov firiem. Svojich žiakov vedú k vytvoreniu osobného plánu a práci s ním.

7. **Pavel Žiaran**

Zisťovanie autentickej kariérovej motivácie pomocou merania elektrickej vodivosti pokožky alebo princíp detektoru lži v službách kariérového poradenstva

Príspevok je zhrnutím výsledkov pilotného vedeckého výskumu. Víziou výskumu je zistiť autentickejšiu kariérovú motiváciu u klientov meraním emočných reakcií na podvedomej úrovni, a to prostredníctvom merania zmien v elektrickej vodivosti pokožky, ktorej elektrická vodivosť sa v rôznych situáciách mení. Výskum preukázal, že tento neurofyziologický princíp je možné použiť i pri zisťovaní kariérovej motivácie; zvýšená kožná vodivosť pri jednotlivých kariérových kotvách RIASEC korešpondovala s následným štruktúrovaným rozhovorom s klientom o kariérovej motivácii, a do veľkej miery s výsledkami dotazníku RIASEC.

8. **Pracujúce mamy & Federika Plesník**

Online kurz „Spokojná v práci“ pre ženy, ktoré sa pracovne hľadajú

Ucelený 14-týždňový online kurz pomáha ženám, ktoré majú problém s opätovným zaradením sa do pracovného prostredia počas a po kariérovej pauze. Vychádza z prieskumov, že polovica z nich sa po pauze nevráti do pôvodného zamestnania. Kurz im pomáha prejsť cestu od postoja „neviem, čo chcem robiť, v čom som dobrá“ k postoju „už si viem zadefinovať svoju hodnotu na trhu práce, viem, čo hľadám a poznám aj konkrétne kroky, ako to dosiahnuť.“ Kurz sa skladá z dvoch častí: sebazpoznávania a z praktickej časti, v ktorej sa učia nájsť si tú pravú prácu pre seba. Kurz kombinuje video a audio lekcie, live Zoom stretnutia s lektorkami, pracovné listy a dennú podporu od lektoriek v uzavretej online skupine kurzu.

9. **Gymnázium V. B. Nedožerského Prievidza**

Mapovanie kariérovej cesty žiaka pomocou elektronického portfólia

Gymnázium využíva elektronické portfólio s cieľom efektívne zmapovať nielen vedomosti, ale aj skúsenosti a zručnosti žiakov. Rozvíjajú tak ich kritické myslenie a sebareflexiu ako základ celoživotného vzdelávania. Obsahom portfólia sú rôzne žiakmi vytvorené záznamy o ich aktivitách počas štúdia. Výstup portfólia im poskytuje odpovede na otázky o tom, čo ich baví, aké sú ich silné stránky a čomu sa chcú ďalej venovať. Pomáha žiakovi oprieť sa o získané schopnosti, vrátiť sa k nim a dopĺňať ich a zároveň im poslúži v budúcnosti pri budovaní vlastnej profesijnej cesty.

10. **Centrum poradenstva a prevencie Veľký Krtíš & Regionálne centrum kariéry BBSK Veľký Krtíš**

“REMESLÁ OŽÍVAJÚ” - pátranie po zručnostiach žiakov základných škôl a oživenie remesiel vo veľkokrtíšskom regióne

Cieľom podujatia bolo poskytnúť žiakovi siedmich ročníkov základných škôl možnosť zažiť interaktívne aktivity s cieľom aktivizovať ich a inšpirovať pre štúdium v okrese Veľký Krtíš. Impulzom k realizácii podujatia bol nízky záujem žiakov končiacich ročníkov základných škôl o štúdium na stredných školách v okrese. Pre zúčastnených partnerov prinieslo podujatie priestor pre networking a výstupy z podujatia sa stali východiskom pre inovácie a tvorbu nových projektov v oblasti kariérového poradenstva vo veľkokrtíšskom okrese.

11. **Centrum poradenstva a prevencie Banská Štiavnica**

ZRUČNOSTI BUDÚCNOSTI - interaktívny kariérový deň

Cieľom podujatia bolo odprezentovať stredné školy v okrese Banská Štiavnica zážitkovým spôsobom. Kariérový deň pre žiakov 7. až 9. ročníka základných škôl bol doplnený o prvky gamifikácie: do stanoveného časového limitu mali žiaci v skupinách splniť úlohy na konkrétnom stanovisku, čo im poskytlo možnosť spoznať a vyskúšať si zručnosti typické pre konkrétny odbor a otestovať svoje zručnosti pre riadenie kariéry (tímová práca, organizačné schopnosti, kreativita a ďalšie). Jednotlivé aktivity pre študentov pripravili študenti stredných škôl a poobedný blok bol doplnený o diskusiu pre rodičov na tému „Ako s dieťaťom zvládnuť voľbu povolania“.

12. **NextStep Science, o.z.**

NextStep Science Conference

NextStep Science Conference je kariérové podujatie šité na mieru pre prírodovedcov. V jeden večer sa pod jednu strechou stretávajú zástupcovia firiem, výskumných skupín a inštitúcií, ktoré ponúkajú možnosť získania skúseností žiadaných na trhu práce. Podujatie pozostáva z hlavného programu, prezentačných stánkov a workshopov. V hlavnom programe sú prednášky a diskusie na odborné a kariérové témy. Na workshopoch sa účastníci majú možnosť hlbšie zamyslieť nad svojím kariérovým smerovaním a tiež precvičiť si vybrané zručnosti. V prezentačných stánkoch partnerov sa účastníci môžu osobne stretnúť so zástupcami firiem, výskumných skupín a inštitúcií zaujímavých pre ich kariéru a spýtať sa na čokoľvek, čo ich zaujíma. Podujatie sa koná hybridne každý rok v marci, a sú naň pozvaní všetci nadšenci prírodných vied.

13. Štátny inštitút odborného vzdelávania – Národné centrum Europass EUROPASS – váš sprievodca kariérou

Nástroj Europass obsahuje súbor bezplatných online nástrojov na zaznamenávanie vzdelávania, pracovných skúseností a úspechov. Je v ňom možné zdôrazniť svoje zručnosti, predstaviť svoje silné stránky a objavovať všetky príležitosti, ktoré Európa ponúka. Aktivity Národného centra Europass sú zamerané na využívanie týchto nástrojov s cieľom pomôcť užívateľom v každej fáze kariéry či vzdelávania. Národné centrum Europass je súčasťou Štátneho inštitútu odborného vzdelávania. Europass vytvorila v roku 2004 Európska únia a v roku 2020 bola spustená jeho nová, moderná verzia.

14. Prognostický ústav Centra spoločenských a psychologických vied SAV

Vedecká publikácia Spolupráca ruže prináša: Sonda do pracovnej integrácie osôb s viacnásobným znevýhodnením v období koronakrízy

Publikácia sa zaoberá aspektom zdravia, zdravotného znevýhodnenia a prístupu k zdravotnej starostlivosti vo vzťahu k osobám s viacnásobným znevýhodnením a analyzuje aspekt zdravia ako dôsledok aj príčinu vylúčenia na slovenskom trhu práce. Obsah publikácie vychádza zo súčasných poznatkov odbornej literatúry o integrácii zdravotne znevýhodnených a viacnásobne znevýhodnených na trhu práce, ako aj zo zistení z terénneho výskumu. Prináša cenné a aktuálne poznatky prispievajúce k pochopeniu bariér pri vstupe alebo zotrvaní na trhu práce viacnásobne znevýhodnených skupín, vrátane zdravotného znevýhodnenia. Toto je relevantné aj vo vzťahu k nastaveniu efektívneho kariérového poradenstva, poradenských služieb a akejkoľvek inej forme individualizovanej pomoci tým najzraniteľnejším.

15. ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n.o. Tranzitná prax – cesta k zamestnaniu

Cieľom tranzitnej praxe je podpora mladých ľudí so zdravotným a sociálnym znevýhodnením v období prechodu zo študentského života do života dospelých a sprístupnenie pracovných príležitostí zraniteľným skupinám. Tranzitná prax rozvíja zručnosti klientov potrebné pre uplatnenie sa na trhu práce s ohľadom na ich špecifické potreby. Program ponúka asistenta na pracovisku, ktorý prispieva k lepšej orientácii účastníkov na pracovisku. Zároveň ich usmerňuje v nácviiku pracovných zručností a v rozvoji komunikačných a sociálnych zručností. Pracuje s ľuďmi prevažne vo veku 17-30 rokov v mestách Banská Bystrica, Brezno a Lučenec.

16. Spoluprácou pre lepšiu budúcnosť – Veľký Meder Posilnenie kapacít na podporu aktívneho starnutia v 21. storočí - Program rovesníckeho mentoringu pre osoby staršie ako 50 rokov

Hlavným cieľom projektu, financovaného z programu Erasmus+, bolo rozvíjanie kompetencií rovesníckych mentorov pre osoby staršie ako 50 rokov v súlade s požiadavkami 21. storočia. Účastníci vzdelávania si v rámci odbornej prípravy osvoja rôzne formy správania, zručnosti a metódy, ktoré budú vedieť profesionálne využívať a uplatňovať v oblasti spolupráce s mentorovanými. Obsah vzdelávania pre rovesníckych

mentorov s názvom „Rovesnícki mentori 21. storočia pre osoby staršie ako 50 rokov“ tvorí teoretický materiál, interaktívne praktické cvičenia a materiály pre e-learning vrátane testov ku každej hlavnej téme, vypracované na základe teoretického materiálu.

17. Asociácia lektorov a kariérnych poradcov

Môj projekt celoživotného vzdelávania

Cieľom iniciatívy je urobiť osvetu celoživotnému vzdelávaniu prostredníctvom bezplatných webinárov na rôzne témy súvisiace so sebarozvojom. Vzdelávanie prebieha v online prostredí v reálnom čase, aby bolo možné zabezpečiť interaktivitu s využitím rôznych aplikácií pre oblasť vzdelávania v online priestore. Hlavnou myšlienkou projektu je výzva k celoživotnému vzdelávaniu a k sebarozvoju, ktorá vznikla spontánne ako reakcia na fakt, ako málo sa dospelí ľudia (25+ rokov) na Slovensku vzdelávajú.

18. Regionálne centrum kariéry Banská Bystrica

Zober kariéru do vlastných rúk

Cieľom dvojdňového podujatia bolo pripraviť žiakov 3. a 4. ročníka Evanjelického gymnázia v Banskej Bystrici do profesijného života prostredníctvom zážitkových metód s prepojením na prax. Program využil rôzne metódy a aktivity: workshop Povolania budúcnosti, prácu s poradenskými kartami, dotazníky, rozhovory s ľuďmi z praxe, hru Kariérové inkognito, prezentáciu fakúlt Univerzity Mateja Bela. Do podujatia boli zapojení aj rodičia žiakov, ktorí odprezentovali svoje profesie.

19. Centrum poradenstva a prevencie Košice

Ja, môj rozvoj a moje ďalšie smerovanie (zavádzanie inovatívneho rozvojového programu pre žiakov stredných škôl)

Program je určený pre žiakov stredných škôl a pozostáva zo 4 stretnutí s trvaním 90 min. V oblasti sebapoznania ponúka program aktivity na preskúmanie vlastných silných aj slabších stránok, hodnôt, osobných priorít a preferencií. V oblasti poznania sveta práce sú v programe aktivity na vyhľadávanie informácií o jednotlivých druhoch vysokých škôl, zamestnaniach a osobnom rozvoji. V oblasti osobného rozvoja sú žiaci vedení k stanovovaniu si študijných a kariérových cieľov a reálnemu plánovaniu ich dosiahnutia. Program bol realizovaný v 11 skupinách a zúčastnilo sa ho cca 200 žiakov stredných odborných škôl a gymnázií.

20. Centrum poradenstva a prevencie Martin

Urob správne rozhodnutie – komplexný program kariérového poradenstva pre žiakov základných škôl

Cieľom programu je prostredníctvom zážitkových aktivít, rozhovorov, testov, pracovných listov, myšlienok a otázok viesť žiakov k lepšiemu sebapoznaniu, ktoré im uľahčí rozhodovanie pri výbere strednej školy. Program sieťuje základné a stredné školy, firmy zapojené do duálneho systému vzdelávania a prostredie trhu práce. V rámci programu sa systematicky začína pracovať so žiakmi od 7. až po 9. ročník základných škôl v regióne Turiec. Súčasťou programu je Burza informácií pre voľbu povolania organizovaná v spolupráci s lokálnym úradom práce. Počas dvoch dní sa burzy zúčastní cca 1000 žiakov 8. a 9. ročníkov spolu so svojimi pedagógmi a rodičmi.

21. Centrum poradenstva a prevencie Tvrdošín

Preventívny program pre 7. ročník ZŠ – Objav svoj potenciál

Program sa zameriava na kariérové poradenstvo pre žiakov 7. ročníkov základných škôl a osemročných gymnázií. Jeho cieľom je priniesť kariérové poradenstvo do nižších ročníkov a podporiť tak sebapoznávanie žiakov. Aktivity programu sa zameriavajú na objavovanie a uvedomovanie si svojich kvalít, hodnôt, silných stránok a objavovanie možností v pracovnom živote a očakávaní od budúceho povolania. Žiaci sa učia pomenovať svoje túžby a potreby, aby mohli uplatniť svoj potenciál a kvality v práci.

22. Národný inštitút vzdelávania a mládeže

Program špecializačného vzdelávania Kariérový poradca

Hlavným cieľom programu je prostredníctvom vzdelávania získať profesijné kompetencie potrebné na výkon špecializovanej činnosti na pozícii kariérového poradcu v školách a školských zariadeniach. Jeho cieľovou skupinou sú pedagogickí a odborní zamestnanci na pozícii Kariérový poradca. Účastníci vzdelávania získavajú informácie o aktuálnych teoretických a legislatívnych východiskách práce kariérového poradcu, učia sa prostredníctvom rôznych metód, foriem a interaktívnych nástrojov plánovať, realizovať a hodnotiť výchovno-poradenský proces smerujúci k uplatneniu sa žiakov na trhu práce. Súčasťou programu je aj tvorba plánu profesijného rozvoja pedagogického/odborného zamestnanca a proces tvorby portfólia kariérového poradcu.

23. OZ Kariérna akadémia

Cesta hrdinu – Kariérna príručka

Príručka určená nielen pre mladých ľudí slúži ako nástroj na spoznanie samého/samej seba v rôznych oblastiach, čo vedie k zisteniu aké povolanie či kariérovú cestu si vybrať, aby sme boli šťastní a zároveň cítili naplnenie. Súčasťou príručky sú praktické aktivity a úlohy, teória a postup na vytvorenie si akčného plánu na dosiahnutie vybranej kariérovej cesty. Svoje využitie nájde aj u dospelých, ktorí cítia potrebu zmeny kariéry.

24. Katarína Ciprusová

Deň otvorených dverí na ZŠ Margecany

Základná škola s materskou školou v Margecanoch pozvala svojich bývalých žiakov, aby prišli porozprávať o svojom aktuálnom štúdiu na strednej škole. Myšlienkou podujatia bolo namiesto návštev stredných škôl pozvať ich študentov porozprávať o svojom štúdiu a strednej škole. Bývalí študenti školy porozprávali o svojom štúdiu, praxi, učiteľoch, možnostiach získať jazykové certifikáty, možnostiach štúdia v zahraničí a živote na škole.

25. Stredná odborná škola technická, Volgogradská 1, Prešov

Otvorené dielne

Cieľom programu je pomoc žiakom základných škôl pri výbere ich budúceho povolania. Žiaci majú možnosť zažiť si prácu v priestoroch dielní a odborných učebni školy. Spoznajú povolania zamerané na oblasť techniky a dozvedia sa, aké zručnosti a odborné vedomosti si dané povolania vyžadujú. Zároveň vďaka programu zistia, ako sa pracuje s rôznymi

nástrojmi, ako môže vyzerat' technické vzdelávanie a získajú prehľad o povolaniach, v ktorých firmy pociťujú nedostatok pracovnej sily.

26. Stredná zdravotnícka škola Michalovce

Deň strednej zdravotníckej školy v Michalovciach

Účastníci si mohli vyskúšať rôzne aktivity vrátane ukážok virtuálnej reality ľudského tela, a spoznať tak študijné odbory, ktoré škola ponúka. Škola sa týmito aktivitami snaží zviditeľniť zdravotnícke vzdelávanie a podporiť budovanie identity zdravotníckeho pracovníka, a zároveň zviditeľniť možnosť štúdia v pomaturitných študijných odboroch, ktorých štúdium môže pomôcť ľuďom nájsť si uplatnenie na trhu práce.

27. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen

Implementácia metódy assesment center v činnosti úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

Na oddelení aktívnych opatrení trhu práce a poradenstva ÚPSVaR Zvolen začali s využívaním metódy Assesment Center v rámci výberových konaní, čo ich viedlo k spracovaniu publikácie Metodická príručka pre odborných poradcov, ktorá slúži ako možný návod pre ich realizáciu. Príručka obsahuje konkrétne príklady cvičení, aktivít, metód a diagnostiky, ktorú v rámci jednotlivých častí využívajú.

28. Stredná odborná škola obchodu a služieb, Nové Mesto nad Váhom

Týždeň kariéry na SOŠOaS

SOŠ obchodu a služieb pripravila individuálne, skupinové a hromadné aktivity v rámci Týždňa kariéry nielen pre svojich súčasných žiakov, ale aj pre záujemcov o štúdium na ich škole. Primárnym cieľom bolo reagovať na potreby študentov zorientovať sa na trhu práce, vysokoškolskom štúdiu a svojom smerovaní. Škola sa venovala individuálnemu poradenstvu pre študentov končiacich ročníkov, ich testovaniu prostredníctvom SCIO skúšok a v spolupráci so zamestnávateľmi a duálnymi partnermi vytvorili burzu práce. Škola zároveň zrealizovala deň otvorených dverí, v rámci ktorého si žiaci základných škôl mohli vyskúšať činnosť jednotlivých odborov školy.

29. Slovenská asociácia age managementu

Projekt Erasmus+ Work Ability Management

Projekt sa zameriava na riešenie problematiky podpory zamestnávania starnúcich zamestnancov a ich pracovnej schopnosti, ktorá sa vekom mení. Jeho cieľom je prepojiť odborné európske pracoviská, ktoré sa problematikou pracovnej schopnosti a age managementu zaoberajú, vzájomne zdieľať ich používané metódy a spoločne vyvinúť nové produkty so zameraním na individuálne potreby zamestnaných aj nezamestnaných osôb. Zámerom projektu je sociálne začlenenie, podpora pracovnej schopnosti zamestnancov a osôb aktuálne nezamestnaných, odstraňovanie vekovej diskriminácie u starnúcich zamestnancov a podpora rodovej rovnosti a hľadanie nových inovatívnych prístupov pre udržanie vlastnej zamestnateľnosti prostredníctvom vzdelávacích a poradenských aktivít.

30. Rozvojová agentúra Banskobystrického samosprávneho kraja

SPACE - Overenie modelu centier práce s mládežou v BBSK

Centrá SPACE poskytujú komplexný prístup práce s mládežou vo veku od 13-30 rokov, ktorý je zameraný na podporu zamestnanosti, starostlivosti o mládež a plynulý prechod do plnohodnotného spoločenského života. Nosnou službou centier je kariérové poradenstvo, ktoré dotvárajú ďalšie dôležité oblasti podpory (psychologické, sociálne poradenstvo, koučing, neformálne vzdelávanie v oblasti rozvoja životných zručností, dobrovoľníctvo). Výnimochným doplnkom služieb je Innolab (špeciálne upravená miestnosť s technickým vybavením), kde môžu mladí ľudia rozvíjať svoje technické a digitálne zručnosti. Služby SPACE môžu využívať všetci mladí ľudia v 7 mestách v Banskobystrickom kraji.

31. Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie

Komplexná implementácia inovácii v KVaKP do vzdelávacieho a poradenského systému prostredníctvom aktivít NP Štandardy

Národný projekt „Štandardizáciou systému poradenstva a prevencie k inklúzii a úspešnosti na trhu práce“ (NP Štandardy) mal v oblasti kariérovej výchovy a kariérového poradenstva za cieľ komplexnú, dlhodobejšiu podporu kariérovým poradcom, odborným zamestnancom v centrách poradenstva a prevencie a školách, ako aj ostatným pracovníkom, ktorí sú zapojení do poskytovania kariérovej výchovy a poradenstva. Zámerom tvorby štandardov bolo zosúladenie činností a odborných výkonov vo všetkých poradenských a špeciálnych výchovných zariadeniach; cieľom bolo vytvoriť taký model starostlivosti, ktorý čerpá z overených skúseností a dobrej praxe zo Slovenska i zo sveta a pripravuje deti a mladých ľudí na plnohodnotný život v dospelosti.

Euroguidance centrum (SAAIC)

Križkova 9, Bratislava

www.euroguidance.sk

euroguidance@saaic.sk