

OZBROJENÝ KONFLIKT NA UKRAJINĚ JAKO JEDNA Z DALŠÍCH VÝZEV PRO KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ V ČR

Lenka Hloušková, Petr Chalůš

Národní pedagogický institut ČR, odbor Kurikula odborného vzdělávání, kariérového poradenství a dalšího vzdělávání, Centrum Euroguidance

Kariérové poradenství v České republice se dlouhodobě rozvíjí v souladu s prioritami Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen MŠMT) a Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen MPSV). V posledních několika letech však stále zřetelněji vystupuje do popředí nutnost reagovat na aktuální události a dění ve světě, které ovlivňují nejen politiky na národní úrovni, ale i vlastní služby kariérového poradenství. Například období pandemie nemoci COVID-19 postavilo „české“ kariérové poradenství před výzvy, na které stále ještě nemáme uspokojivé odpovědi, a už čelíme silné uprchlické vlně osob z Ukrajiny, které hledají útočiště a ochranu před ozbrojeným konfliktem. Co může v této situaci nabídnout kariérové poradenství?

Kontext aktuální situace

Česká republika je z hlediska národnostního složení obyvatelstva považována za homogenní stát, který má ve své novodobé historii zkušenosti s imigrací i emigrací, ale díky imigračním vlnám zde žije relativně pestrá populace cizinců se statutem azylanta ([Zákon č. 325/1999 Sb.](#); [Zákon č. 221/2003 Sb.](#); [Zákon č. 222/2003 Sb.](#)). Ještě před vypuknutím válečného konfliktu na Ukrajině tvořili Ukrajinci nejpočetnější skupinu žadatelů o azyl ([MV ČR, 2022a](#)) a jejich počet pozvolna rostl (viz tab. 1). Nejvíce ukrajinských azylantů (v řádu desetitisíců) bylo vždy evidováno v Praze ([MV ČR, 2022a](#)). Kromě Prahy se azylanti z Ukrajiny koncentrovali také (řazeno v abecedním pořadí) v Brně, Českých Budějovicích, Hradci Králové, Kladně, Liberci, Mělníce, Mladé Boleslavi, Nymburce, Pardubicích a Plzni ([MV ČR, 2022a](#)), a dá se předpokládat, že lidé usazení v těchto lokalitách přišli do ČR za účelem zaměstnání, studia a v případě trvalých pobytů zcela jistě i z důvodu zcelení rodin (srov. Euroguidance, 2016).

Jak je zřejmé z tabulky 1, v počtu udělených povolení k přechodnému pobytu do února 2022 dominovali muži. Vzhledem k tomu, že se azylanti s přechodným pobytem koncentrovali (nad 1000 azylantů) kromě výše uvedených lokalit také v Berouně, Chomutově, Jihlavě, Kolíně, Ostravě, Ústí nad Orlicí, ve Zlíně a od začátku roku 2022 také v Tachově, Teplicích, Chebu a Chrudimi ([MV ČR, 2022a](#)), spekulujeme, že hlavním motivem příchodu ukrajinských mužů do ČR bylo zaměstnání.

Tab.1: Počet Ukrajinců se zaevidovaným povoleným pobytem na území ČR

Pobyt	Leden 2021		Prosinec 2021		Leden 2022		Únor 2022	
	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž
Trvalý	45 576	43 098	46 507	44 269	46 616	44 369	46 724	44 449
Přechodný	50 458	31 880	65 801	40 298	67 035	41 190	69 257	43 588

Zdroj: MV ČR (2022a)

Společným jmenovatelem zaměstnávání lidí, kteří přicházeli do ČR z Ukrajiny, byla, a do jisté míry stále je, prekarizace jejich práce. I přesto, že podmínky zaměstnávání azylantů jsou podle legislativy stejné jako u českých občanů ([Zákon č. 325/1999 Sb.](#); [Zákon č. 221/2003 Sb.](#); [Zákon č. 222/2003 Sb.](#)), azylanti z Ukrajiny často obsazovali pracovní místa vyžadující nízkou nebo žádnou kvalifikaci, nebo získávali málo placené pracovní pozice prioritně v automobilovém průmyslu a ve strojírenství (Euroguidance, 2016). To může být způsobeno mj. i tím, že lidé z Ukrajiny přicházeli na český trh práce obvykle za podpory pracovních agentur, které zřídka nabízí služby kariérového poradenství. Otázkou tedy zůstává, do jaké míry azylanti z Ukrajiny využívali existujících služeb kariérového poradenství např. ze strany neziskových organizací, nebo na pobočkách ÚP ČR (srov. Čuča, 2020, s. 12).

Důležité je připomenout, že od roku 2019 se občané z Ukrajiny dostávali do ČR za účelem zaměstnání také skrze zavedení tzv. početních kvót na udělení zaměstnaneckých karet a dlouhodobých víz pro občany ze zemí mimo EU (viz [Nařízení vlády č. 220/2019 Sb.](#); [Nařízení vlády č. 233/2021 Sb.](#)). V rámci těchto kvót stanovila vláda ČR maximální počty žádostí, které mohli pro občany z Ukrajiny podat účastníci *Programu kvalifikovaný zaměstnanec* (MZV ČR, 2019a). *Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec* (MZV ČR, 2019b). Cílem zavedení těchto kvót bylo podpořit zaměstnavatele, kteří potřebovali do ČR přivést kvalifikované zahraniční pracovníky, a to nalákalo k pobytu v ČR zcela jinou skupinu Ukrajinců.

Aktuální situace

Situace se radikálně změnila po vypuknutí ozbrojeného konfliktu (viz tab. 2). Rapidně stoupl počet osob, kterým bylo uděleno povolení k přechodnému pobytu v podobě tzv. dočasné ochrany, a mezi uprchlíky jednoznačně dominují ženy a děti. Podle statistik k 31. 3. 2022 (Stanovení, 2022) tvořily většinu dospělých v produktivním věku ženy (80%). Nezletilí představovali 41% evidovaných a senioři starší 65 let přibližně 3% evidovaných. Většina z nich našla ubytování v Praze a Středočeském kraji. Na přelomu března a dubna se počet uprchlíků stabilizoval na 2 500 – 5 000 osobách denně (Stanovení, 2022, s. 3).

Tab.2: Počet Ukrajinců se zaevidovaným povoleným pobytem na území ČR po vypuknutí válečného konfliktu

Pobyt	Březen 2022		Duben 2022		Květen 2022	
	M	Ž	M	Ž	M	Ž
Trvalý	46 817	44 565	46 915	44 697	47 023	44 849
Přechodný	152 332	208 943	180 795	246 531	197 326	269 276

Zdroj: MV ČR (2022a)

Tento enormní počet příchozích vyvolal tlak na zajištění jejich základních potřeb, na zpřístupnění zdravotních služeb a nabídku psychologické podpory (včetně krizového poradenství). V souladu s fázemi zvládnutí uprchlické vlny (Stanovení, 2022) i s Maslowovou pyramidou potřeb jsou tyto služby vnímány jako „první krok“ a zodpovědnost za jejich existenci i dostupnost přebírá stát.

Rovný přístup k uvedeným základním službám byl nejdříve garantován prostřednictvím nových legislativních opatření. Na základě [Rozhodnutí Rady \(EU\) 2022/382](#) byl novelizován [Zákon č. 221/2003 Sb.](#) o dočasné ochraně cizinců. V návaznosti na to vstoupil v platnost soubor časově omezených legislativních změn (od 21. 3. 2022 do 31. 3. 2023) s názvem LEX Ukrajina, který se skládá ze tří zákonů: [Zákon č. 65/2022 Sb.](#) navržený Ministerstvem vnitra, [Zákon č. 66/2022 Sb.](#) navržený MPSV a [Zákon č. 67/2022 Sb.](#) navržený MŠMT. Uvedené tři zákony specifikují udělování tzv. dočasné ochrany, na kterou se váže zajištění volného vstupu na trh práce a rovný přístup ke vzdělávání.

V první fázi zvládání uprchlické vlny se v souladu s novou legislativou tvořila informační podpora, která je z hlediska obsahu informací strukturována podle oblastí působnosti jednotlivých ministerstev, s nimiž se uprchlíci „potkávají“ nejdříve (např. weby <https://www.nasiukrajinci.cz/cs/>; [Pomoc Ukrajince \(mpsv.cz\)](#); [Pro Ukrajince / для українців – edu.cz](#); [Ukrajina \(npi.cz\)](#)). Služby Center na podporu integrace cizinců (MV ČR, 2013) byly doplněny o zcela nový typ služeb krajských asistenčních center (seznam [krajských asistenčních center pomoci Ukrajince](#)), a ty pružně doplňovala specializovaná nabídka dobrovolnické pomoci (včetně darování peněz). Kromě toho se hledají cesty, aby i nově příchozí se statutem dočasné ochrany mohli využívat existující sociální služby (MPSV, 2022). Poradenské služby ve školách i školských poradenských zařízeních se v této fázi zaměřují na zajištění psychosociální pohody žáků, která je nezbytným předpokladem pro vzdělávání, učení se i školní úspěšnost (srov. ČŠI, 2022; MŠMT, 2022a; 2022b).

Role kariérového poradenství při zvládání uprchlické krize

Služby kariérového poradenství lze v kontextu priorit vlády ČR při zvládání uprchlické krize považovat za „druhý krok“, kterým je vytváření podmínek pro úspěšnou adaptaci uprchlíků v novém prostředí (srov. Stanovení, 2022). Dne 31. května schválil Parlament ČR další legislativní změny s názvem LEX Ukrajina II. Lex Ukrajina II. zahrnuje dva vládní návrhy změn zákonů (*Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 67/2022 Sb.*; *Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb.*), čímž se nikoli cíleně, ale fakticky vytváří podmínky pro to, aby i služby kariérového poradenství mohly přispět k eliminaci jazykové bariéry uprchlíků, a k naplňování rovného přístupu ke vzdělávání (MŠMT, 2022a, 2022d) a zaměstnání (*Zákon č. 65/2022 Sb.*; *Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb.*).

Eliminace jazykové bariéry

Znalost češtiny je v ČR předpokladem úspěchu ve vzdělávání i předpokladem úspěšné integrace na trh práce. Fakt, že mezi uprchlíky dominují ženy a děti, které neovládají češtinu, a často ani angličtinu, umocňuje důležitost absolvování jazykových kurzů češtiny, které by měly být dostupné pro všechny, kteří je potřebují. Již v dubnu nebylo z kapacitních důvodů možné navyšovat nabídku kurzů českého jazyka pro cizince, které jsou povinným integračním nástrojem pro cizince (MV ČR, 2013), a nabídka kurzů češtiny v rámci dalšího vzdělávání nestačila. Proto MŠMT a MPSV společně připravily nové podmínky akreditace pro instituce,

keré by chtěly nabízet kurzy českého jazyka pro cizince v podobě rekvalifikačních kurzů (MŠMT, 2022c). Pro žáky vyšších ročníků středních škol se připravovala intenzivní podpora pro zvládnutí základů akademického i odborného jazyka v oboru vzdělání, kterou žáci budou potřebovat pro úspěšné ukončení studia a následné uplatnění na trhu práce, nebo při pokračování ve studiu (MŠMT, 2022a; 2022b).

(Ne)znalost češtiny má ale i přímé dopady na využívání služeb kariérového poradenství ve školách a školských poradenských zařízeních, nebo na pobočkách ÚP ČR. Ukazuje se, že jazykové rozdíly, na které poradci narážejí během vlastního procesu kariérového poradenství, při zprostředkování zaměstnání, nebo při vzdělávání se dají zvládnout za pomoci tlumočnicků/Ukrajinců, na což v oblasti školství částečně reaguje LEX Ukrajina II. (*Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 67/2022 Sb.*) V této situaci tedy stále považujeme za důležité, aby kariérové informace a další informační zdroje o službách a nástrojích (nejen) kariérového poradenství byly i nadále překládány do ukrajinštiny.

Přístup ke vzdělávání

Zákon č. 67/2022 Sb. i Vládní návrh na změnu zákona č. 67/2022 Sb. podporuje vstup dětí uprchlíků do škol, ale to si na mnoha místech ČR vyžaduje navyšovat kapacitu mateřských a základních škol, orientovat rodiče v tom, do kterých škol mohou své děti zapsat, a školám pomáhat v přijímání ukrajinských žáků (např. *Shkola | Pomoc při vzdělávání*). Mateřským a základním školám s vyšším počtem ukrajinských dětí a žáků je nabízena také metodická podpora ze strany České školní inspekce (ČŠI, 2022). Při vzdělávání se využívají metodické postupy, které se vyvíjely pro účely podpory vzdělávání žáků s nedostatečnou znalostí vyučovacího jazyka (MŠMT, 2022b) a neustále se rozvíjí i metodická podpora směrem k učitelům a rodičům (*Ukrajina (npi.cz)*).

Přístup k zaměstnání

Relativně hladkému umístování uprchlíků na trh práce nahrává dlouhodobě velmi nízká míra nezaměstnanosti v ČR. Celková míra nezaměstnanosti v roce 2021 dosáhla pouhých 2,8% a z toho připadalo na dlouhodobou nezaměstnanost 0,8% (*EUROSTAT, 2022*). Důležité je, že i časově omezené vízum za účelem dočasné ochrany (do 31. 3. 2023) zrovnoprávňuje uprchlíky z Ukrajiny s občany ČR, tj. uprchlíci mají volný vstup na trh práce a mohou být evidováni na ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání (*MV ČR, 2022b*).

Překážky v zaměstnávání uprchlíků se ale generují mj. z neinformovanosti zaměstnavatelů o tom, že se o jejich nabídky volných pracovních míst zajímají uprchlíci evidovaní na ÚP ČR. Vynořuje se i problém s uznáváním kvalifikací. Uprchlíci si mohou nechat uznat vzdělání/kvalifikaci pouze v souladu s evropskou legislativou (EQF). Pokud těmto podmínkám nemohou vyhovět, jejich přístup k procesu uznávání kvalifikací je podle aktuálního znění *Zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání* omezen (minimálně z důvodu jazyka, protože zkoušky probíhají v češtině). V této situaci pak mohou mít výhodu ti, kteří přišli do ČR na základě svých pracovních kontaktů.

Služby kariérového poradenství

Službám kariérového poradenství ani kariérovému vzdělávání pro žáky – uprchlíky, kteří se vzdělávají na základních a středních školách není v duchu současné legislativy (MŠMT, 2022a; [Zákon č. 67/2022 Sb.](#); [Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 67/2022 Sb.](#)) věnována pozornost, a nevíme nic o tom, že by se připravovala metodická podpora pro učitele, kariérové poradce ve školách/školských poradenských zařízeních, nebo pro rodiče ukrajinských žáků v tématech kariérového poradenství. Určitou výhodu v této nelehké situaci snad mohou mít univerzitní poradenská centra, protože relativně běžně nabízejí poradenské služby šité na míru studentům – cizincům, kteří přichází do ČR za účelem studia ze zemí mimo EU.

Proces kariérového poradenství u dospělých je v současné době nutně redukován na zprostředkování volných pracovních míst, mj. i proto, že chybí kariéroví poradci, kteří by se „specializovali“ na cílovou skupinu cizinců přicházejících do ČR ze zemí mimo EU. Proto nabývá na významu podpora profesního rozvoje kariérových poradců a jejich dalšího vzdělávání v této oblasti (např. Centrum Euroguidance uspořádalo [dva webináře ke kariérovému poradenství pro uprchlíky](#)).

Současně vyvstává otázka, jaký poradenský přístup je ve fázi vytváření podmínek pro adaptaci tak enormního počtu uprchlíků vhodnější. Neziskové organizace, a často i univerzitní poradenská centra, kladou důraz na holistický přístup, který se odvíjí od individuálních potřeb klienta. Metodicky je tento přístup prezentován v podobě kazuistik/jako kazuistický přístup (např. Darašenka et al., 2021). Limitem využití kazuistického přístupu je ale počet uprchlíků, kterým by měl být zajištěn rovný přístup ke službám kariérového poradenství.

Naopak služby kariérového poradenství ve školství a na ÚP ČR, které tendují k využívání jednotných metodických postupů s cílem zajistit určitou kvalitu poradenských služeb všem zájemcům o službu (např. Freibergová, 2013; Kreutzer & Iuga, 2015), jsou limitovány časovými a personálními kapacitami nabízet podporu kariérového rozvoje svým klientům. K tomu však přistupuje i řada nejistot, s nimiž se uprchlíci – klienti potýkají, a na které služby kariérového poradenství nejsou schopny reagovat.

Z hlediska dalšího vývoje by však bylo žádoucí zjistit, jaké specifické bariéry ztěžují uprchlíkům z Ukrajiny využívání existujících služeb kariérového poradenství, a v čem případně spočívá jejich potřeba dalšího poradenství při hledání zaměstnání nebo kariérového rozhodování (srov. Čúca, 2020).

Závěr

Dopady ozbrojeného konfliktu na Ukrajině se ve vztahu ke kariérovému poradenství budou teprve projevovat, ale již nyní víme, že uprchlíci z Ukrajiny si kladou otázky typu: jak dlouho zůstanu v ČR; vrátím se na Ukrajinu; pokud se vrátím, tak kdy a kam? **Kariérové poradenství jim na tyto otázky nedá odpověď, ale může jim nabídnout aktuální a relevantní informace a orientaci v situaci jejich kariérové změny, kterou zažívají v ČR.**

Současně nelze přehlížet nejistoty vyplývající z rozdílnosti vzdělávacích systémů a systémů sociálního zabezpečení, na které dříve či později narazí ti, kteří se rozhodnout zůstat v ČR, odejít do jiné země EU, nebo se vrátit na Ukrajinu. Ve všech těchto případech vyvstávají otázky ohledně uznatelnosti absolvovaného kurikula, dosaženého stupně vzdělání či kvalifikace, nebo možnosti „zúročení“ pracovních zkušeností a uznání doby zaměstnání v ČR do jiných národních systémů. **V tomto ohledu se válečný konflikt na Ukrajině stává výzvou nejen pro Českou republiku a kariérové poradce v přímém kontaktu s klienty.**

Zdroje

- ČŠI (2022). *Průběžná zpráva o integraci a vzdělávání ukrajinských dětí a žáků. Tematická zpráva.* 2021/2022. Praha.
- Ćuća, A. (ed). (2020). *Labour market integration of third-country nationals in Croatia, the Czech Republic, Hungary and Slovakia.*
- Darašenka, A. et al. (2021). *Jak na dobrou práci krok za krokem.* Praha: Matertera, z.s
- EU (2022). *Prováděcí rozhodnutí Rady (EU) 2022/382 ze dne 4. března 2022, kterým se stanoví, že nastal případ hromadného přílivu vysídlených osob z Ukrajiny ve smyslu článku 5 směrnice 2001/55/ES, a kterým se zavádí jejich dočasná ochrana.* Dostupné z [Prováděcí rozhodnutí Rady o zavedení dočasné ochrany.pdf - Disk Google](#)
- Euroguidance (2016). *Cross Cultural Guidance and International Careers Integrating Migrants and Minorities*, Bundesagentur für Arbeit (BA), Czech Republic, 23-28.
- EUROSTAT (2022). *Total unemployment rate.* Dostupné z [Statistics | Eurostat \(europa.eu\)](#)
- Freibergová, Z. (2013). *Metodika poradenského procesu realizovaného s uchazeči o zaměstnání na Úřadu práce České republiky.* Certifikovaná metodika MPSV č.j. 2013/80685-141. Národní vzdělávací fond. Praha.
- Kreutzer, F., & Iuga, E. (Eds.) (2015). *A European Career Guidance Concept for International Youth Mobility.* Bielefeld: W. Bertelsmann Verlag GmbH Co.KG.
- MŠMT (2022a). *Komentáře k zákonu Lex Ukrajina pro oblast regionálního školství (č. 67/2022 Sb.) ze dne 21. 3. 2022.* Dostupné z [Informace k novému zákonu o přijímacím řízení na střední školy a k ukončení středoškolského vzdělávání ve školním roce 2019/2020 ncm \(inkluzivniskola.cz\)](#)
- MŠMT (2022b). *Metodické doporučení pro poskytování služeb školských poradenských zařízení žákům s nedostatečnou znalostí vyučovacího jazyka (a z odlišného kulturního prostředí),* Praha, aktualizace ke dni 21.1. 2022.
- MŠMT (2022c). *Nově akreditované rekvalifikační kurzy Český jazyk pro cizince.* Dostupné z [Nově akreditované rekvalifikační kurzy Český jazyk pro cizince: „Český jazyk pro cizince – základní kurz“ a „Český jazyk pro cizince – navazující kurz“, MŠMT ČR \(msmt.cz\)](#)

- MŠMT (2022d) *Školský zákon ve znění účinném ode dne 1.2. 2022*. Dostupné z [Školský zákon ve znění účinném ode dne 1. 2. 2022, MŠMT ČR \(msmt.cz\)](#)
- MPSV (2022). *Jak funguje systém sociálních služeb v ČR?* Dostupné z [system_socialnich_sluzeb210422.pdf \(mpsv.cz\)](#)
- MV ČR (2022a). *Cizinci s povoleným pobytem*. Dostupné z [Cizinci s povoleným pobytem - Ministerstvo vnitra České republiky \(mvcr.cz\)](#)
- MV ČR (2022b). *Informace pro zaměstnavatele*. Dostupné z [Informace pro zaměstnavatele - Ministerstvo vnitra České republiky \(mvcr.cz\)](#)
- MV ČR (2013). *Spolu a lépe. Centra na podporu integrace cizinců v České republice*. Dostupné z [d08e6e88-7ddb-7423-f70c-f7503890a704 \(cizinci.cz\)](#)
- MZV ČR (2019a). *Program kvalifikovaný zaměstnanec*. Dostupné z [Program kvalifikovaný zaměstnanec - Ukrajina | Ministerstvo zahraničních věcí České republiky \(mzv.cz\)](#)
- MZV ČR (2019b). *Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec*. Dostupné z [Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec | Ministerstvo zahraničních věcí České republiky \(mzv.cz\)](#)
- NAŘÍZENÍ VLÁDY ze dne 26. srpna 2019 o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu. Dostupné z [Příloha-č.-7-Nařízení-vlády-č.-220_2019-Sb.-nařízení-o-kvótách.pdf \(mzcr.cz\)](#)
- NAŘÍZENÍ VLÁDY ze dne 7. června 2021, kterým se mění nařízení vlády č. 220/2019 Sb., o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu, ve znění nařízení vlády č. 556/2020 Sb. Dostupné z [sb097-21 1961..1968 \(epravo.cz\)](#)
- Seznam krajských asistenčních center pomoci Ukrajině (2022)*. Dostupné z [Seznam Krajských asistenčních center pomoci Ukrajině - Ministerstvo vnitra České republiky \(mvcr.cz\)](#)
- Stanovení strategických priorit vlády ČR ke zvládnutí uprchlické vlny související s invazí Ruské federace na Ukrajinu (2022)*.
- Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 67/2022 Sb., o opatřeních v oblasti školství v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění zákona č. .../2022 Sb.* Dostupné z [Sněmovní tisk 244/0 \(psp.cz\)](#)
- Vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění zákona č. .../2022 Sb.* Dostupné z [Sněmovní tisk 243/0 \(psp.cz\)](#)
- Zákon č. 65/2022 Sb. ze dne 17. března 2022. Zákon o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace.* Dostupné z [ZÁKON ze dne 17. března 2022 o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným](#)

konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace - Sbíрка zákonů - Nakladatelství Sagit, a.s.

Zákon č. 66/2022 Sb. ze dne 17. března 2022. Zákon o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace. Dostupné z [2327d218-a9e5-f9c2-1b02-5839dd51ec9e](https://www.mpsv.cz/2327d218-a9e5-f9c2-1b02-5839dd51ec9e) (mpsv.cz)

Zákon č. 67/2022 Sb. ze dne 17. března 2022. Zákon o opatřeních v oblasti školství v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace. Dostupné z [SnĚMOVNÍ tisk 244/0](https://www.psp.cz/SnĚMOVNI_TISK/244/0) (psp.cz)

Zákon č. 179/2006 Sb. ze dne 30. března 2006. Zákon o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání a o změně některých zákonů (zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání). Dostupné z [Zákon č. 179/2006 Sb. a vyhláška k zákonu, MŠMT ČR](https://www.msmt.cz/zakon-179-2006-sb-a-vyhlaska-k-zakonu) (msmt.cz)

Zákon č. 221 ze dne 26. června 2003 Sb. Zákon o dočasné ochraně cizinců. Dostupné z [ZÁKON ze dne 26. června 2003 o dočasné ochraně cizinců - Sbíрка zákonů - Nakladatelství Sagit, a.s.](https://www.sagit.cz/sbirka-zakonů)

Zákon č. 222 ze dne 26. června 2003 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 325/1999 Sb., o azylu a změně zákonů č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů (zákon o azylu), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a o doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Dostupné z [Castka 79, rok 2003](https://www.epravo.cz) (epravo.cz), s. 4104 – 4117.

Zákon č. 325/1999 Sb. ze dne 11. listopadu 1999 o azylu a o změně zákona č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Dostupné z [ZÁKON ze dne 11. listopadu 1999 o azylu a o změně zákona č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů, \(zákon o azylu\) - Sbíрка zákonů - Nakladatelství Sagit, a.s.](https://www.sagit.cz/sbirka-zakonů)

Citujte ako:

Hloušková, L, Chaluš, P. (2022). Ozbrojený konflikt na Ukrajině jako jedna z dalších výzev pro kariérové poradenství v ČR. In: *Kariérové poradenstvo v teórii a praxi* [online], 2022 (21), str. 26-33. Dostupné na internete: <https://www.euroguidance.sk/>. ISSN 1338-8231