

## RIGA, LOTYŠSKO, 19. – 21. OKTÓBER 2021: 44. KONFERENCIA MEDZINÁRODNEJ ASOCIÁCIE PRE ŠTUDIJNÉ A PROFESIJNÉ PORADENSTVO (IAEVG)



Tento obrázok si pamätajú zrejme viacerí z nás, ktorí sme sa v piatok 13. septembra 2019 popoludní zúčastnili na záverečnom ceremoniáli konferencie IAEVG v Bratislave<sup>1</sup>. Jeho súčasťou bolo vtedy aj pozvanie na nasledujúcu poradu už 44. konferenciu IAEVG na jeseň 2020 v Rige, Lotyšsko, ktoré účastníkom tlmočila Ilse Jansone, vedúca programu Euroguidance a výrazná osobnosť lotyšskej scény kariérového poradenstva.

Nikto z nás vtedy nemohol tušiť, čo prinesú nasledujúce mesiace a aký dopad to bude mať na naše životy a aktivity – osobné, profesionálne, komunitné, národné, ale i tie, povedzme, spolkové. Lebo Medzinárodná asociácia pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry (IAEVG, International Association for Educational and Vocational Guidance) je vlastne spolok a ako všetky spolky, aj v tomto sa jeho členovia radi stretávajú, vymieňajú si svoje skúsenosti a odborné poznatky, alebo len tak jednoducho radi sa z času na čas vidia ako priatelia či dobrí známi.

Ako vieme, všetko bolo nakoniec inak, pandémie zmenila plány organizátorov, ale aj samotných účastníkov – tých aktívnych, ktorí sa chystali do Rigy prezentovať výsledky svojej práce, ale aj tých takzvaných pasívnych, ktorých ktovie prečo nazývame takto, keďže na konferenciách tohto typu väčšina z nich kmitá od skorého ráno do neskorého večera z jednej prezentácie na druhú. Konferencia sa najprv odložila len o pár mesiacov, potom sa uvažovalo o možnosti zorganizovať ju neskôr či už online alebo štandardne, nakoniec sa organizátori po dohode s IAEVG rozhodli konferenciu presunúť do online priestoru s termínom od 19. do 21. októbra 2021, vzhľadom na známe okolnosti už iné riešenie ani nebolo. Ak hovoríme o organizátoroch, kvôli úplnosti treba uviesť, že okrem IAEVG sa na organizácii konferencie popri štátnych inštitúciách Lotyšska podieľalo aj národné centrum Euroguidance a Lotyšská asociácia na podporu rozvoja kariéry (LKAAA), nie nepodobná nášmu Združeniu pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry. Nedá mi

<sup>1</sup> Len pripomíname, že výstupy z bratislavskej konferencie, prezentácie hlavných rečníkov, zborník abstraktov a príspevkov a ďalšie informácie sú stále, aj po viac ako dvoch rokoch dostupné na tomto odkaze: <https://iaevgconference2019.sk/outcomes/>.

na tomto mieste tiež nespomenúť, že v prípade konferencie IAEVG v Bratislave a sympózia v Brne pred dvoma rokmi sme mali šťastie, že sme nespadli do covidového obdobia, neviem si predstaviť, či by mám naše vtedajšie nadšenie pri organizácii oboch podujatí pomohlo prekonať všetky tie prekážky, s ktorými sa museli vysporiadať organizátori tohtoročnej konferencie v Rige, klobúk dolu!

Hlavnou témou konferencie bola „*Maximalizácia potenciálu kariérového poradenstva*“ s piatimi podtémami:

- maximalizácia potenciálu vzdelávania,
- maximalizácia potenciálu jednotlivcov a skupín,
- maximalizácia potenciálu ekonomík,
- maximalizácia potenciálu poradenstva na úrovni asociácie a praktikov, podpora kariéry pri nečakaných zmenách.

**Program konferencie** bol rozdelený do troch dní, jej formát až na to online prostredie bol úplne klasický – prezentácie keynote rečníkov v pléne (celkom osem), paralelne prebiehajúce „paper sessions“ (18 blokov a celkovo 52 prezentácií), workshopy (3 bloky s 18 prezentáciami) a posterová sekcia (8 posterov), súčasťou programu bolo aj jedno sympóziu a posledný deň aj panelová diskusia na tému „*Ako sa vyvíja kariérové poradenstvo?*“.

Priebeh konferencie som sledoval z pohodlia svojej obývačky počas všetkých troch dní, či skôr a presnejšie „štvrt dní“ (konferencia prebiehala v dvoch popoludňajších 75-, resp. 90-minútových blokoch), ten prvý bol v pléne, v tom nasledujúcom paralelne prebiehali paper sessions, workshopy a posterové sekcie, všetko v čase od jednej do pol piatej s jednou 15-minútovou prestávkou. Počas tých viac ako 10 hodín strávených na konferencii som si v snahe zapamätať či odnieť si čo najviac stihol urobiť desiatky „screenshotov“, zisťujem však, že pri písaní tohto príspevku, v ktorom by som mal prezentovať najdôležitejšie momenty konferencie, mi to veľmi nepomohlo. Ostal len taký celkový dojem, že to napriek nepriaznivým okolnostiam bolo celkom vydarené podujatie, alebo že k viacerým príspevkom by bolo potrebné sa po čase vrátiť a vypočúť či prečítať si ich ešte raz. No napriek tejto nejasnej, mierne efemérnej pamäťovej stope by som si dovoľil spomenúť aspoň tieto tri momenty:

- skvelá prezentácia úvodného keynote rečníka Scotta Solberga (USA) – určite sa k nej ešte vrátíme, pravdepodobne na stránkach Združenia;
- zdá sa mi, že vo viacerých prezentáciách bol badateľný odklon od toho, aj nám dobre známeho modelu „múdreho a vševéduceho“ poradcu na jednej strane a „trochu strateného a nezorientovaného“ klienta na strane druhej k inej, vyrovnanejšej, partnerskej spolupráci oboch pri riešení ani nie tak „problému“ v kariérovom vývine a niektorej jeho tranzitnej fáze, ako skôr aktuálnej životnej situácie;
- naše krajiny na konferencii aktívne zastupovali so svojimi príspevkami **Helena Košťálová** (*Sustainable guidance practices – career guidance that will change the world*; spoločne s Miriam Dimsits), **Silvie Pýchová** (*Well-being as an opportunity for career guidance in the Czech Republic*) a **Ladislav Ostroha** (*Career Guidance Awards – Identifying and promoting*

*good guidance practices across Europe*; prezentácia v rámci bloku pre kariérových poradcov z Lotyšska).

Počas prvého dňa konferencie sa popri paralelne prebiehajúcim odbornom programe konalo aj Valné zhromaždenie IAEVG – zúčastnilo sa ho niečo viac ako 30 ľudí zastupujúcich buď národné asociácie kariérových poradcov (to bol aj náš prípad, keďže som tu oficiálne a z poverenia Rady zastupoval Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry) alebo len samých seba (individuálni členovia). Z prerokovávaných bodov programu by som si dovoľil spomenúť tu tieto:

- Valné zhromaždenie schválilo text „Komuniké IAEVG 2021“ (plné znenie v angličtine uvádzame v závere tohto príspevku);
- IAEVG si tohto roku pripomína 70. výročie svojho vzniku (prehľad histórie v rokoch 1951-2011 si môžete pozrieť na [stránke IAEVG](#)); súčasne s tým si pripomína aj 20. výročie vydávania odborného časopisu [International Journal for Educational and Vocational Guidance](#);
- Gideon Arulmani (India), člen Výkonného výboru IAEVG, predstavil nové logo IAEVG, má nasledovnú podobu a je dostupné vo všetkých štyroch jazykových mutáciách (týka sa to však len textu pod logom, skratka „IAEVG“ je všade rovnaká; nové logo však zatiaľ na stránke [iaevg.com](#) a zverejnených materiáloch nefiguruje):



- v kontexte tejto informácie vyznel trochu odtrhnuto od reality môj návrh prednesený v diskusii, aby sa názov asociácie zmenil – namiesto „Educational and Vocational Guidance“ som totiž navrhoval „Career Guidance“, čo by však znamenalo, že dvojročné diskusie o podobe nového loga by bolo treba začať odznova;
- v r. 2022 sa konferencia IAEVG s názvom „*Embracing Lifelong Career Development*“ uskutoční v hybridnom formáte v termíne 16. – 27. mája 2022, miestom konania bude Singapur, Lifelong Guidance Institute.

Všetky ďalšie materiály z konferencie vrátane záznamov jednotlivých vystúpení sú dostupné len zaregistrovaným (a platiacim) účastníkom konferencie – odkaz, na ktorom si ich môžem pozrieť a ktorý bude aktívny 12 mesiacov po konferencii, som dostal len pred niekoľkými dňami. Verím však, že sa nám podarí nájsť spôsob, ako tieto materiály v nejakej podobe sprístupniť aj ďalším záujemcom v ZKPRK, prípadne aj ďalšej odbornej verejnosti.

Spracoval: Štefan Grajcár, Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry  
december 2021

## IAEVG Communiqué 2021

### Maximizing potential of and through career support in the face of disruption

Disruptions in education, employment, economies, and personal circumstances continue due to the varying effectiveness of measures applied by governments to reduce the spread of the COVID 19 virus. For many the illness has led to reduced physical, mental, and emotional capacity, loss of income, possibly bereavement and loss of providers. Particularly in poorer countries, women and girls are disproportionately affected<sup>2</sup>. Career support professionals may be facing a compound effect through both personal and family circumstances and the increasingly complicated cases presented by clients, caused by upheavals in the education and employment landscape. However, it is important to note that COVID 19 has simply broadened the impact and heightened the awareness of society at large of disruptions that many individuals and groups have faced and are facing prior to and apart from the global pandemic.

Substantial scientific evidence indicates that crises increase social disparities. Therefore now, more than ever, it is important for both guidance professionals and their clients to become aware of their internal and external resources and to be able to call on these resources to support resilience. The response to the global health crisis has led to various developments, most notably, recognition of the impact of mental health on productivity and a new focus on well-being, a surge in the development of digital solutions for education, employment and career development support, and social protection measures to address precarity<sup>3</sup>. The question is: how can the guidance community maximize the potential benefit of these developments by helping clients to access them, and how can we advocate for the sustainability of these crisis-derived measures to support people facing disruptions regardless of their root cause? Micro, meso, and macro action could be taken – helping individuals and disadvantaged communities and engaging in social and political actions.

In times of disruption and confusion, one of our greatest resources is our inner conviction, the values that we are willing to strive to uphold and embody, as these values remind us of the direction we want to take and why we want to go there. As an organisation representing global leadership for career, educational and vocational guidance, the IAEVG promotes and upholds ethical guidelines “dedicated to supporting members in their practices to enhance the worth, dignity, potential, and uniqueness of those persons whom IAEVG members serve”, underlining the important roles members have for “influencing the social discourses in institutions and networks that shape the nature of policies and services, the theories and tools that are used, and the resources available to clients and the public”.

It is a time to remember that as members of the guidance community we carry the responsibility and the privilege to be good stewards of the personal and professional resources at our disposal. In the words of the American union leader Walther Reuther: There is no greater calling than to serve your fellow men. There is no greater contribution than to help the weak. There is no greater satisfaction than to have done it well.

*Global Leaders and Advocates for Educational and Vocational Guidance*

<https://iaevg.com/>

---

<sup>2</sup> <https://www.un.org/en/desa/wesp-mid-year-update-2021>

<sup>3</sup> [https://www.ilo.org/global/meetings-and-events/events/WCMS\\_817568/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/meetings-and-events/events/WCMS_817568/lang--en/index.htm)