

## ZÁSTUPCOVIA SLOVENSKA V MEDZINÁRODNÝCH SIEŤACH A ORGANIZÁCIÁCH (CareersNet a IAEVG)

**Štefan Grajčár, Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry**

V priebehu posledných mesiacov sa v európskom i celosvetovom priestore kariérového poradenstva, rozvoja kariéry, kariérového vzdelávania a všetkých ďalších konotácií, ktoré pojmu „kariérové poradenstvo“ zvykneme pripisovať, udiali dve zdanlivo nevelmi významné veci. Pesimisti by ich mohli označiť ako iba príležitostné iniciatívy, ktoré nemajú veľkú šancu niečo zmeniť k lepšiemu či pozitívne ovplyvniť dianie vecí v tejto oblasti, my optimisti ale vieme, že je to len zdanie a že obe iniciatívy môžu mať zásadný dopad na to, akým smerom sa bude uberať ďalší rozvoj služieb kariérového poradenstva, a to nielen u nás, ale aj v Európe a vo svete vôbec.

**Cedefop**, Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania, vzniklo ešte v roku 1975 ako jedna z prvých špecializovaných agentúr vtedajšieho Európskeho hospodárskeho spoločenstva, pokračovaním ktorého je dnešná Európska únia. Prvých dvadsať rokov agentúra sídlila v Berlíne, od r. 1995 pôsobí v Solúni (Thessalonikách) v Grécku. Ako napovedá názov agentúry, úlohou Cedefopu je podporovať politiky v oblasti odborného vzdelávania a prípravy (OVP) a prispievať k ich realizácii; agentúra pomáha Európskej komisii, členským štátom EÚ a sociálnym partnerom rozvíjať príslušné európske politiky v tejto oblasti. Kariérové poradenstvo – a je potrebné zdôrazniť, že nielen v rámci počiatočného či ďalšieho odborného vzdelávania a prípravy, ale v rámci celoživotného vzdelávania (domnievame sa, že tu sú začiatky prepojenia celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva) – v politikách Cedefopu zohrávalo od samého začiatku jeho činnosti významnú úlohu, dôkazom by tu mohli byť desiatky odborných publikácií, niektoré z nich dostupné aj v slovenskom či českom preklade, či dnes už takmer neznáma platforma [trainingvillage.gr](http://trainingvillage.gr).

**IAEVG** – Medzinárodnú asociáciu študijného a profesijného poradenstva – nie je tu potrebné nijako podrobnejšie predstavovať, najmä po tom, čo sa v Brne a v Bratislave v septembri 2019 uskutočnili jej odborné podujatia, sympóziu konferencia spolu s Valným zdromazdením.

Nasledujúci text podrobnejšie predstavuje iniciatívy oboch uvedených sietí: CareersNet (Cedefop) – sieť expertov pre celoživotné poradenstvo a rozvoj kariéry; sieť národných korešpondentov IAEVG.

### **I. CareersNet – sieť expertov Cedefopu pre celoživotné poradenstvo a rozvoj kariéry**

CareersNet (Cnet) je jednou zo šiestich špecializovaných [sietí Cedefopu](#). Je to sieť nezávislých odborníkov Cedefopu v oblasti celoživotného kariérového poradenstva a rozvoja kariéry, ktorá je riadená v rámci projektu Celoživotné poradenstvo, odboru vzdelávania a zamestnatelnosti. Členmi CareersNet sú uznávaní odborníci v oblasti celoživotného poradenstva a rozvoja kariéry.

Vyberajú sa na základe výberového konania, ktoré podlieha hodnotiacemu procesu a nominuje ich vedenie Cedefopu.

Sieť bola vytvorená s cieľom zbierať porovnateľné a spoľahlivé informácie v oblasti celoživotného poradenstva a rozvoja kariéry v Európe, najmä v členských a kandidátskych krajinách EÚ.

CareersNet je predovšetkým politické fórum založené na výskume, ktorého cieľom je získavať nové vedomosti a zároveň ponúkať členom príležitosti na vzájomné učenie sa a kolegiálnu výmenu. Sieť tiež reaguje na potrebu Cedefopu mať prístup k stabilným kontaktným bodom poskytujúcim informácie o vnútroštátnom vývoji a vnútroštátnom význame iniciatív EÚ, nezávisle od zmien vo vnútroštátnej alebo európskej politike.

CareersNet poskytuje príležitosť na získanie poznatkov o činnostiach v oblasti rozvoja kariéry zakotvených v rôznych politických oblastiach, ako sú vzdelávanie, odborná príprava, politiky pre mládež, validácia neformálneho a informálneho vzdelávania, vzdelávanie dospelých – vrátane zvyšovania kvalifikácie a rekvalifikácie a politiky trhu práce.

Experti CareersNet majú technickú zodpovednosť za aktualizáciu nástroja Cedefopu – Prehľadu systémov a postupov v oblasti celoživotného poradenstva ([Inventory on lifelong guidance systems and practices](#)). Sieť sa tiež zapojí do aktualizácie publikácie Cedefopu z roku 2009 [Profesionalizácia kariérového poradenstva](#) s cieľom zachytiť vývoj za posledných desať rokov a vyvíjajúci sa kontext digitalizácie.

Popri svojich tematických výskumných aktivitách v oblasti celoživotného poradenstva zriadil Cedefop CareersNet na sledovanie vývoja politík a inovatívnych postupov v krajinách EÚ a v niektorých krajinách EHP, EZVO, krajinách prístupujúcich do EÚ, ktoré sieť obohacujú. CareersNet poskytuje vstupy do spolupráce agentúry s Európskou komisiou a niekoľkými európskymi a medzinárodnými organizáciami, ako sú Euroguidance, Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ETF), Medzinárodné centrum pre rozvoj kariéry rozvoj a verejnú politiku (ICCDPP), Medzinárodná organizácia práce (ILO), Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) a UNESCO.

Na jar tohto roku sa vo výberovom konaní Cedefopu o pozíciu národného experta na celoživotné poradenstvo za Slovenskú republiku uchádzal **Ladislav Ostroha** z centra Euroguidance a v tomto konaní bol aj úspešný. L. Ostrohu poznáme ako neúnavného a inšpiratívneho organizátora všetkých aktivít, ktoré slovenské centrum Euroguidance – často v spolupráci so Združením pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry – zorganizovalo za posledných päť rokov, ako človeka, ktorý sa významnou mierou podieľal na zabezpečení úspešnej a všetkými zahraničnými i domácimi účastníkmi veľmi pozitívne hodnotenej konferencii IAEVG v septembri 2019 v Bratislave.

## II. IAEVG

Výbor Medzinárodnej asociácie študijného a profesijného poradenstva (International Association for Educational and Vocational Guidance, IAEVG; <https://www.iaevg.com>)

v priebehu minulého roka rozhodol o obnovení siete tzv. *národných korešpondentov IAEVG* za jednotlivé krajiny, ktoré majú zastúpenie v tejto medzinárodnej a dnes už aj u nás odbornej verejnosti veľmi dobre známej organizácie.

Požiadavky na národných korešpondentov IAEVG boli formulované nasledovne:

- Národný korešpondent by mal byť členom IAEVG, buď individuálnym alebo prostredníctvom národnej asociácie alebo organizácie (univerzita, výskumný ústav); môže to byť tá istá osoba, ktorá reprezentuje národnú asociáciu alebo organizáciu na Valnom zhromaždení IAEVG a má právo voliť;
- Národný korešpondent by mal mať rozsiahle skúsenosti v oblasti profesijného, študijného a kariérového poradenstva buď ako praktik, školiteľ alebo výskumný pracovník a mal by mať širokú sieť kontaktov s kolegami. Mal by mať prístup k hlavným, relevantným zdrojom a médiám v krajine alebo v regióne.
- Obdobie pôsobenia národného korešpondenta je stanovené na štyri roky s možnosťou jeho predĺženia. Koordinácia skupiny národných korešpondentov bude v kompetencii p. dr. Jane Goodman, viceprezidentky IAEVG.
- Ak je v krajine jedna národná asociácia, pozvanie navrhnuť svojho zástupcu na pozíciu národného korešpondenta bude adresované jej. V prípade, že v krajine pôsobí viac ako jedna asociácia, oslovená bude každá z nich; ak v krajine nie je žiadna asociácia, IAEVG osloví priamo individuálnych členov alebo zástupcov relevantných organizácií. V krajinách alebo regiónoch, v ktorých nie sú žiadni členovia IAEVG, pozvanie možno adresovať jednotlivcom mimo siete IAEVG.
- Navrhnutých kandidátov na pozíciu národného korešpondenta vyberá a potvrdzuje výkonný výbor IAEVG.

Úlohou národných korešpondentov bude:

- reprezentovať svoju krajinu/národnú asociáciu smerom k IAEVG – jej perspektívy, potreby, zdroje, aktivity, aktuálne dianie;
- reprezentovať a promovovať IAEVG vo vlastnej krajine/národnej asociácii – jej zdroje, aktivity, aktuálne dianie.

Tieto úlohy možno plniť prostredníctvom: krátkych príspevkov (do 250 slov) do newslettera IAEVG; prezentovaním príkladov aktivít (newsletter, informačné materiály z konferencií) na konferencii IAEVG; distribúciou materiálov IAEVG prostredníctvom národných asociácií a organizácií, newsletterov a vlastných konferencií v stánku IAEVG; informovať členov národnej asociácie a/alebo vlastnej organizácie o časopise alebo iných materiáloch IAEVG. Propagovať IAEVG najlepším možným spôsobom, na pozvanie sa zúčastňovať zasadnutí výboru národnej asociácie a prípadne viesť pracovnú skupinu IAEVG vo svojej krajine, regióne.

Začiatkom roka 2021 sa na Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry (ZKPRK) obrátila p. Jane Goodman, viceprezidentka a členka výkonného výboru IAEVG, s požiadavkou navrhnuť zástupcu Slovenska na pozíciu národného korešpondenta. Rada Združenia následne

navrhla, aby túto v podstate čestnú funkciu zastával **Štefan Grajčár**, zakladajúci člen a prvý predseda ZKPRK, už viac ako štyri desaťročia aktívny v oblasti kariérového poradenstva na Slovensku, ktorý túto ponuku vzápätí aj prijal. Koncom februára 2021 potom IAEVG menovanému zástupcovi Slovenska v sieti národných korešpondentov vystavila nasledovný certifikát:



Výkonný výbor následne ešte rozhodol, že aktuálna nominácia a k nej sa vzťahujúci certifikát bude platiť na roky 2021 – 2022 s tým, že nominant môže na tejto pozícii pôsobiť aj v nasledujúcom období, ak ho národná asociácia navrhne.

Národných korešpondentov bude IAEVG postupne predstavovať vo svojom newsletteri, v tom najbližšom, ktorý má vyjsť v krátkom čase, by mali byť zverejnené aj odpovede národného korešpondenta za Slovensko na tri krátke otázky, ktoré všetkým položila p. Guðbjörg Vilhjálmsdóttir, viceprezidentka IAEVG – jeho odpovede prinášame s miernym predstihom aj na stránkach nášho časopisu (v anglickom jazyku):

*What is your experience in the field of vocational, educational and career guidance and counselling as a practitioner, educator or researcher in your country?*

Career guidance in various sectors, institutional settings, or for various target groups is the topic of my whole professional life – since the very beginning until present time I was dealing

with guidance and counselling as a practitioner, researcher, projects coordinator and team leader, university teacher or editor of a professional e-journal. This is true also now after retirement (in 2016) when I am still involved in the field as an NGO activist.

*How can the national correspondent strengthen ties between guidance counsellors in your country and IAEVG?*

International cooperation of guidance practitioners, researchers, and mainly policy makers is very important in efforts of all involved to have guidance services more accessible, more effective and of a better quality. National correspondents can be very helpful in supporting cooperation between national stakeholders and international professional community, and mainly in making the IAEVG motto or mission statement "*Maximising the World's Potential through Guidance*" to be of the same importance on national level as internationally for the IAEVG. And this is exactly what I as national correspondent would like to push forward in Slovakia.

*What are the main challenges in the guidance field in your country? Or What are the challenges your professional association is working on?*

Though career guidance during last few years has gained much higher support from the key ministries than ever before, there is still a lot to do to make career guidance a service "*assisting individuals of any age and at any point throughout their lives, to make educational, training and occupational choices and to manage their careers*" (OECD/European Communities 2004). Our professional association was invited recently to assist in the development and implementation of the national *Strategy on Lifelong Education and Guidance for 2021-2030* with five areas of activities where establishing National Guidance Forum and increasing capacities for quality development measures of career guidance services are the most challenging for us.