

„ROZVOJ KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ NA KRAJSKÉ, NÁRODNÍ A EVROPSKÉ ÚROVNI – SDÍLENÍ A SPOLUPRÁCE“

Zpráva z kulatého stolu českého centra Euroguidance (P. Chalůš)

Kulatý stůl Euroguidance navázal na seminář „Vytvořme si kvalitu v kariérovém poradenství“, který pořádalo Centrum Euroguidance ve spolupráci se Sdružením pro kariérové poradenství a kariérový rozvoj 28. 6. 2018 v Praze. Zahraniční host akce, **Karen Schober**, předávala zkušenosti z rozvoje kvality a z činnosti německého Národního poradenského fóra v Německu. Zde je odkaz na prezentace a videa ze semináře: <http://www.euroguidance.cz/novinky/2018/kvalita-v-kp-videa.html>.

V rámci kulatého stolu dostali prostor všichni účastníci semináře, včetně Karen Schober, sdílet své zkušenosti a přispět společně k rozvoji kariérového poradenství v ČR. Na úvod proběhla panelová debata, kde se potkali zástupci poradenské komunity, krajských úřadů a jimi podporovaných organizací z regionů, kde se daří již kontinuálně podporovat kariérové poradenství.

Z Plzeňského kraje sdílela své zkušenosti Infokariéra, která poskytuje kariérové poradenství a podporu školám ve velkém rozsahu a zdarma. Z Vysočiny pak Vysočina Education, která síťuje školy a další subjekty v kariérovém poradenství, spolupracuje například s Rakouskem, šíří příklady dobré praxe kariérového poradenství na školách. Za krajský úřad Zlínského kraje byl představen vývoj podpory kariérového poradenství, připravovaný akreditovaný program pro školy. Za Jihomoravský kraj Centrum vzdělávání všem sdílelo práci s pedagogy a jejich podporu v kariérovém poradenství. V Pardubickém kraji Centrum celoživotního vzdělávání obdobně rozvíjí podporu kariérového poradenství.

Z diskuse vyplynulo, že komunita kolem kariérového poradenství v ČR roste. Kvalita v kariérovém poradenství často vychází z toho, jací jsou poradci lidé. Důležité je zapojení všech aktérů do podpory kvality, sdílení, co si myslí o kariérovém poradenství, co potřebují, jaké jsou jejich hodnoty. Kvalitní je služba, která reflektuje potřeby a hodnoty, na kterých se aktéři shodli. Je třeba reflektovat nastavení a proces kvalifikace kariérových poradců v rámci NSK.

Náměty, které vyplynuly z diskuse:

- Základy oblasti kariérového poradenství, které jsou aplikovány ve všech jeho podobách;
- Celoživotní kariérové poradenství, které je provázané, spíše než izolované intervence;
- Kvalita dodává službám na důvěryhodnosti, může přesvědčit o výhodnosti služeb;
- Je důležité zefektivnit informační systémy;
- Podporovat sdílení zespoda – až pak hledat cesty shora;
- Koordinovat a podporovat kariérové poradenství a vzdělávání v oblasti škol;
- Podpora společné platformy pro oblast kariérového poradenství.

Petr Chalůš, Euroguidance ČR